

조직의 풍요로운 내일을 위한

2019. 승진자 카페테리아 교육 과정



1. 조직에서 승진이란

승진(昇進)이란 ‘자신을 둘러싼 몇 가지 상황 변화가 생긴다’는 의미로 조직에서는 아래와 같은 변화를 동반합니다.



2. 기존 승진자 교육 구성(예시)

▪ 대기업 A사 : 승진자 교육

Sample

대상		직급의 의미	필요역량	프로그램 모듈구성
시니어	신임부장	* 부(部)장: 叅(조개) 부 + 叻(=β 마을) 읍 의사결정에 방점 (마을을 쪼개서 다스린다는 의미)	팀 비전제시 의사결정 전략 및 목표수립 팀워크 조성	<ul style="list-style-type: none"> 기업가적 관리자 육성 비전제시 및 의사결정 팀 활성화
	신임차장	* 차장: 次(버금) 차 부하육성에 방점 (부장에 버금간다는 의미)	성과관리 변화대응 코칭 및 동기부여 의사소통	<ul style="list-style-type: none"> 리더십의 이해 변화/혁신의 셀프리더십 신뢰형성 및 코칭스킬 커뮤니케이션
	신임과장	* 과장: 勳(언) + 果(과실) 과 성과창출에 방점 (업무 및 사람 관리를 한다는 의미)	문제해결 기획력 계획 실행 갈등관리	<ul style="list-style-type: none"> 관리자의 존재 이유 역동적 플레이 매니저 문제해결력 과정관리와 조정능력의 개발
주니어	신임대리	* 대리: 代(이을) 대 관계성에 방점 (아래와 위, 좌와 우를 연결하는 의미)	업무처리 후배지도 인간관계 형성 설득능력	<ul style="list-style-type: none"> 신임대리의 역할 이해 업무실행의 리뷰 대화의 커뮤니케이션 스킬 후배 지도와 코칭 스킬 Followership의 발휘
	신임주임	* 주임: 主(주인) 주 주도성에 방점 (업무에 주도적으로 임하라는 의미)	주도성 확립 프로경신 자기개발 업무협조 의사소통	<ul style="list-style-type: none"> 주도적인 삶을 위하여(셀프 리더십) 효율적인 관계를 위한 커뮤니케이션 기획적 사고와 기획능력 새로운 시대의 행동전략

3. 기존 승진자 교육 시간표(예시)

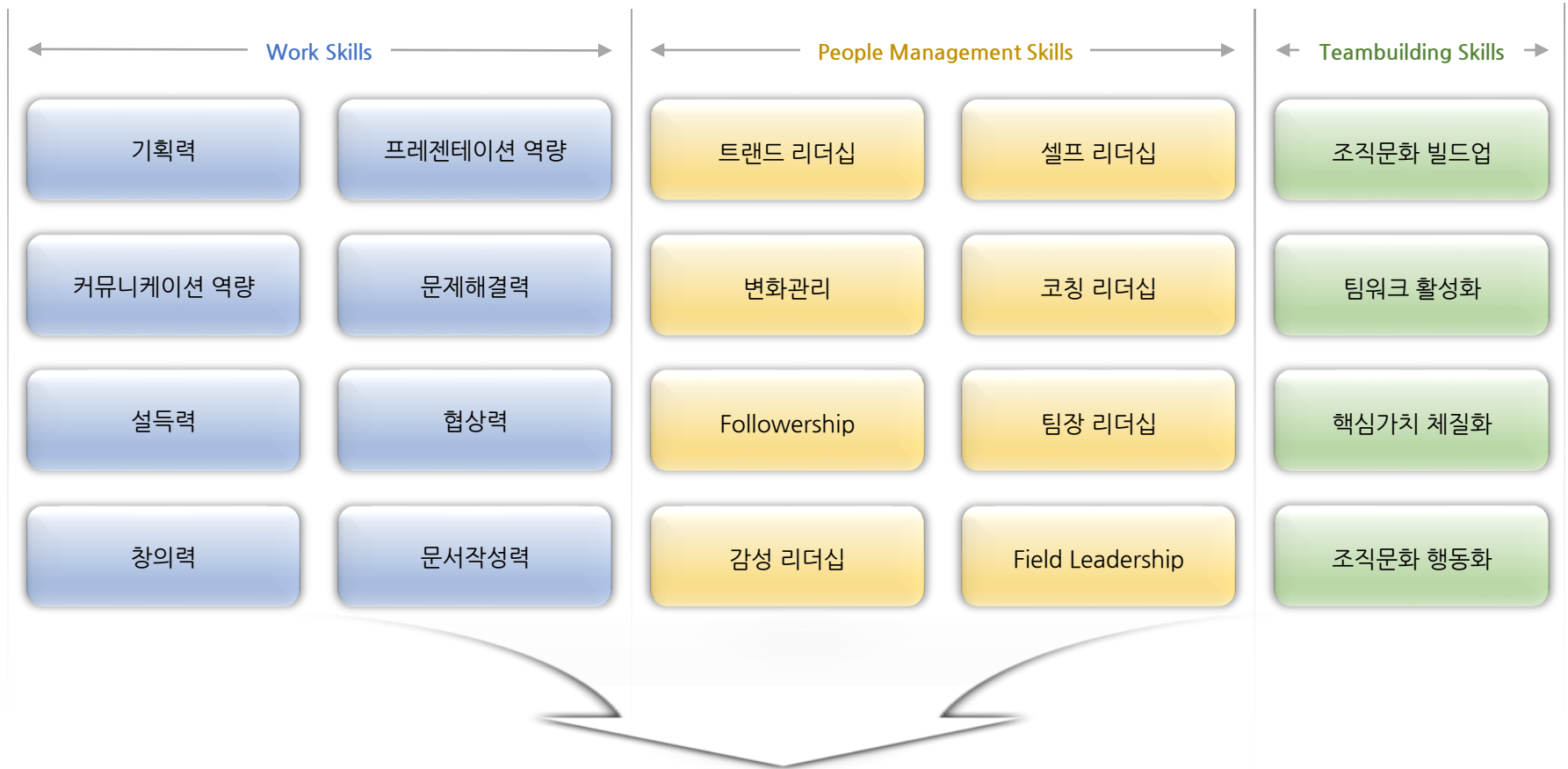
▪ 대기업 H사 : 팀장(과장 ~ 부장) 승진자 교육

Sample

시간	1일차	2일차	3일차	4일차
09:00 - 10:00	과정안내	P (조직관리) 사람관리 및 업무관리	W 분석적 사고와 전략적 기획	교양 특강 Our Way
10:00 - 11:00				
11:00 - 12:00				
12:00 - 13:00	중식			중식
13:00 - 14:00	팀 리더의 역할과 과제	중식	중식	과정리뷰 및 종료
14:00 - 15:00	W (커뮤니케이션) 원활한 소통과 정보공유	P (팀원육성) 성과리뷰 스킬	T ONE Team Event	
15:00 - 16:00				
16:00 - 17:00				
17:00 - 18:00				
18:00 - 19:00	석식	석식	석식	
19:00 - 20:00	W 커뮤니케이션 게임	P 자기경영	T ONE Team Event	
20:00 - 21:00				

W : Work Skills,
 P : People Management Skills,
 T : Teambuilding Skills,
 교양 : 특강 강사 별첨

필요 역량 가이드



조직 니즈에 따라 교육담당자가 필요 역량을 조합해 과정을 편성하는 카페테리아 방식

5. 승진자 교육 카페테리아 Menu

참빛파트너즈의 승진자 과정은 Work, Teambuilding, People Management Skills의 3가지 영역으로 구분되어 있습니다. 회사의 각 직급에 맞는 과정을 선택하여 편성할 수 있도록 대표 메뉴(빅 5 프로그램)를 소개하겠습니다.

카페테리아 Menu

Work Skills	People Management Skills	Teambuilding Skills
기획력 참 기획 과정	트렌드 리더십 AGILE Leader 과정	팀워크 MVP(Magic Vision Plates)
프레젠테이션 Presentation Essential	셀프 리더십 Only One I 과정	조직문화 빌드업 궁/상/각/치/우 과정
커뮤니케이션 共感 커뮤니케이션	Followership 신언서판 팔로워십	핵심가치 체질화 핵심가치를 잡아라
문제해결력 Case 문제해결	Field Leader 자주관리 현장 관리자	조직문화 행동화 미인대칭 행동화 과정
문서작성력 컨설팅트식 보고서 작성	코칭 리더십 청출어람 코칭 리더십	팀워크 활성화 울리불리 팀워크 과정

6. Work Skills Menu

Work Skills 영역은 총 20개의 메뉴를 제공하고 있습니다. 아래 메뉴 외에도 저희 홈페이지(www.charmvitpartners.com)에서 다양하게 열람하실 수 있습니다.



직무역량 강화를 위한 드라마로 따라잡는 **Case 문제해결 과정**

문질문질 > 지레지레 > 해답 > 결단

問 題 解 決

Consultant-Style Report Course **컨설턴트식 보고서 작성**

컨설팅 > 타당성 있는 논리의 전개 > 턱튼 > 설득력 있는 문장력

컨설팅 > **시각적 표현** > **트** > **예문의 부재**

성공적 조직의 미래를 위한 대비책 **시나리오 플래닝 과정**

유비무환

조직의 공유가치 창출을 위한 **창의력 JUMP 과정**

준비 단계 > 부화 단계 > 조명 단계 > 검증 단계

J U M P

7. People Management Skills Menu

People Management Skills 영역은 총 13개의 메뉴를 제공하고 있습니다. 아래 메뉴 외에도 저희 홈페이지(www.charmvitpartners.com)에서 다양하게 열람하실 수 있습니다.



우리 조직을 풍요롭게 만드는
감성 리더십(감성 커넥터) 과정

부하직원 수준별 맞춤형 리더십 과정
New 상황 대응 리더십

이병 (사원급) 열정적 초보자	일병 (주임급) 회의에 빠진 학습자	상병 (대리급) 유능하지만 조심스러운 성과자	병장 (과장급) 자기 주도적 고성과자
-------------------------------	----------------------------------	---------------------------------------	-----------------------------------

청출어람(靑出於藍)
Coaching Leadership Course

개인 측면 조직 측면

감성 코칭 **코칭 스킬**

바람직한 멘토상 구축을 위한
참 리더 과정

8. Teambuilding Skills Menu

Teambuilding Skills 영역은 총 14개의 메뉴를 제공하고 있습니다. 아래 메뉴 외에도 저희 홈페이지(www.charmvitpartners.com)에서 다양하게 열람하실 수 있습니다.

Teambuilding Skills

팀워크

MVP(Magic Vision Plates)

조직문화 빌드업

궁/상/각/치/우 과정

핵심가치 체질화

핵심가치를 잡아라

팀 빌딩 강화를 위한
Magic Vision Plates






알아가기
이해하기
하나되기

조직문화 빌드업을 위한
궁/상/각/치/우 과정



조직의 높고 큰 가치를 심어주기 위한
핵심가치를 잡아라

전략회의



갤리



미션수행






완주



관소협공을 통해 조직활성화에 기여하는

Ubuntu(우분투) Program

관계	소통	협력	공유
관계의 딜레마	소통 율놀이	협력 스케치	공유의 팀 릴레이
			

팀워크 활성화를 위한
울리불리 (Wolly Bully) 과정

Role : 역할에 대한 명확한 이해
Objective : 목표에 대한 공유
Trust : 신뢰를 구축
Commitment : 팀에 대한 헌신

긍정조직으로 가는 티핑 포인트
HERO 과정

긍정심리자본



H
희망
(Hope)



E
자신감
(Efficacy)



R
회복력
(Resilience)



O
낙관주의
(Optimism)

상호 존중과 배려를 위한
조직문화 행동화(Me First!) 과정

조직과 나



Unfreezing

행동변화



Changing

행동선언



Refreezing



인적 가치의 극대화



직급별 역량 강화



체계적 인재육성

별첨. 특강 강사(예시)

구분	강연주제	사진	프로필	
인문학	21세기 생존전략과 손자병법		강사명(현직)	박재희 (포스코전략대학 석좌교수)
			경력사항	<ul style="list-style-type: none"> • 학력 : 성균관대학교 대학원 철학 박사 • 경력 : 민족문화컨텐츠연구원 원장 휴넷&J동양고전연구소 연구소장 한국예술종합학교 전통예술원 교수 • 저서 : 3분 고전(나를 돌아보는 모멘텀) 등 다수
조직 관리	글로벌 경쟁과 우리기업의 명품화 전략		강사명(현직)	송진구 (인천재능대학교 교수)
			경력사항	<ul style="list-style-type: none"> • 학력 : 가천대학교 대학원 경영학 박사 • 경력 : 송진구 명품전략연구원 원장 서울특별시 아리수 명예홍보대사 한국대학신문 전문위원 • 저서 : 가천의 경영철학 등 다수
커뮤니케이션	매력적인 사람들의 공통점		강사명(현직)	유인경 (경향신문 선임기자)
			경력사항	<ul style="list-style-type: none"> • 학력 : 성균관대학교 신문방송학 학사 • 경력 : 경향신문 출판본부 주간국 뉴스메이커부 부장 경향신문 편집국 뉴스메이커부 부장 경향신문 편집국 대중문화부 차장 여성동아 / 우먼센스 연재
팀워크	팀워크와 프로정신		강사명(현직)	방열 (대한농구협회 회장)
			경력사항	<ul style="list-style-type: none"> • 학력 : 한국체육대학교 대학원 체육학 박사 • 경력 : 농구아카데미 대표 여자프로농구연맹 개혁위원장 제3대 건동대학교 총장 • 저서 : 전략농구, 농구바이블 등 다수
리더십	혁신 리더십		강사명(현직)	정동일 (연세대학교 경영대학 매니지먼트 교수)
			경력사항	<ul style="list-style-type: none"> • 학력 : 뉴욕주립대학교빙엄턴교대학원 경영학 박사 • 경력 : 연세대학교 상남경영원 부원장 미국 캘리포니아대학교 객원교수 재미 한국 인사조직 협회 회장 • 저서 : 사람을 남겨라



Light your way~!

Training을 넘어 Learning의 시대로...