

“조직과 함께하는” 『탄탄대로 미래설계』



1. 왜 미래설계가 중요한가?

인간의 삶이 시간상으로는 과거, 현재, 미래로 구분되지만 실제로 인간이나 조직의 모든 활동은 미래로 직결된다. 미래가 주는 희망 때문이기도 하지만 현재의 입장에서 미래는 우리의 센터이고, 출발지이며 목적지인 것이다. 실로 과거나 현재의 문제를 해결하려는 계획이나 행동도 결과적으로는 미래를 위한 것이다.

국내외 유수의 기업들도 보다 나은 내일이라는 미래를 위하여 앞으로의 추세나 여건 등의 환경 요소들을 나름대로 예측하고 분석한 뒤, 보다 바람직한 미래를 계획하고 설계한다.

미래는 무(無)에서 유(有)의, 정(靜)에서 동(動)의 세계를 찾아가는 것이다. 미래를 논함에 있어서 주목할 점은 무엇보다 밝은 미래에 대해 그려보고 이해하는 것이다. 미래는 발견이라기 보다는 또 다른 발명이나 창조 의 산물이 될 수 있다는 점을 인식하고 그에 맞는 활동이 수반 되어야 한다는 것이다.

이러한 우리의 미래는 조직이나 기업의 정체성에도 맞아야 하고, 시대나 환경의 변화에도 적합하며 선제적으로 대응할 수 있어야만 한층 더 진일보할 수 있다.



2. 조직과 함께하는 미래설계

미래를 위해 조직 내 개인으로서 무슨 일이든 혼신의 힘을 다해 열심히 하는 것은 좋다. 하지만 열심히 하는 것과 잘하는 것은 다르다. 그러므로 노력을 낭비하지 않고 제대로 결과를 만들어내고자 한다면, 일의 본질에 따라 노력을 설계할 수 있어야 한다.

먼저 미래를 설계하려면, 나를 둘러싼 환경을 꿰뚫어 볼 수 있어야 한다.

내가 속한 회사는 미션과 비전이 무엇이며, 어떤 환경에서 무슨 강점이 있는지

그 회사에 다니는 구성원인 나는 어떤 미션과 비전을 가지고 있으며, 무엇을 경쟁력으로 삼으려는지 철저히 살펴보고 파악해야 한다.

그런 이후에 회사와 나의 가치를 한 방향으로 정렬시켜야 지금보다 나은 미래로 함께 나아갈 수 있다.

중국에는 이런 개인의 경쟁력들이 모이고 쌓여 미래의 조직 경쟁력으로 발전될 수 있는 것이다.

따라서 조직과 함께 가는 개인이 제대로 성장할 수 있는 방법에 대한 솔루션을 고민해야 할 것이다.

우리는 이를 『탄탄대로 미래설계』라 칭하고, 아래와 같은 단계별 절차를 제안한다.

이는 과거와 현재의 삶을 조명해 보고, 미래를 설계하며 조직의 가치와 정렬하면서 향후의 개선계획을 수립하는 것이다.



※ **탄탄대로**: 앞이 환히 트여 순탄(順坦)하게 앞으로 나아갈 수 있는 상태(狀態)를 이르는 말

3. 탄탄대로 미래설계 Process

조직 내에서 개인의 경쟁력을 강화시켜 보다 나은 미래설계가 가능하도록 아래와 같이 『탄탄대로 Process』를 도출함



4. 세부 내용

Module		Contents	Method	Time
M1 탄 탄력적인 "나"	Analysis (환경분석) 과거/현재로 돌아본 나의 삶	<ul style="list-style-type: none"> • [오프닝] Open my Present! <ul style="list-style-type: none"> - 나의 소개 및 관심사, 최근 근황 등 • My WLB(Work & Life Balance) Schedule 작성 <ul style="list-style-type: none"> - 지금까지 직장에서 나의 열정영역(시간&노력) - [활동] 우선순위 파이(Pie) 만들기 - [조별 나눔] 특이 사례 공유 • 나를 둘러싸고 있는 조직의 STEP분석 <ul style="list-style-type: none"> - 조직의 대외환경 분석(사회적/기술적/경제적/정치적 요인) - [조별활동] STEP별 종합 분석 • 개인의 경쟁력(강점과 약점, 기회와 위기요소)도출 <ul style="list-style-type: none"> - [예시] MC 유재석의 SWOT 분석 - STEP분석 기반의 My Self SWOT - [전체 공유] 조별 우수 사례 공유 	강의 토의 사례 실습	3.0H
M2 탄 탄탄한 "나"	Architecture (미래설계&구축) 나의 가치 및 비전, 강화전략	<ul style="list-style-type: none"> • 내 삶의 진정한 가치 발견 <ul style="list-style-type: none"> - [게임] 내 삶의 중요한 가치를 찾아라(가치경매 게임 활용) - 게임을 통해 바라 본 내 삶의 의미 이해 - (사례) 경주 최부자집 이야기와 삶의 가치 조명 • 개인별 Value Statement 작성 • 가치에 따른 나의 비전 수립(BHAGs) <ul style="list-style-type: none"> - [예시] 목수의 현명한 선택 - [사례] 개인 및 국내외 비전 수립 사례 - BHAGs : Big(크고), Hairy(어려우며), Audacious(대담한), Goals(목표) • My Architecture 구축 : 핵심가치/비전/강화전략 	강의 영상 실습	3.0H

4. 세부 내용

Module		Contents	Method	Time
M3 대 대(大)를 따르는 "나"	Alignment (가치 정렬) 조직과 개인 가치 Alignment	<ul style="list-style-type: none"> • 조직의 핵심가치 및 비전의 이해 <ul style="list-style-type: none"> - 조직의 비전 살펴보기(우리가 바라본 회사의 비전은?) - [조별발표] 우리 회사의 핵심가치 해부하기 • 조직과 나의 핵심가치 Alignment <ul style="list-style-type: none"> - [게임] 단어 연상 게임 - [작성] 조직과 나의 핵심가치 Mapping - [조별] 우리의 핵심가치 All in One(합치기)하기 	강의 토의 사례 실습	2.0H
M4 로 로드맵을 만드는 "나"	Action Plan (개선 행동계획) 실천 방안 도출	<ul style="list-style-type: none"> • 품앗이(OST; Open Space Technic)토론을 통한 가치 실행 구체화 <ul style="list-style-type: none"> - 핵심가치별 All-Round Brain Storming - [발표] 조별 실천 방안 리스트 발표 • 벤치마킹&타산지식 활동 <ul style="list-style-type: none"> - Action Plan을 위한 벤치마킹(Gallery Walk) - 도출된 리스트 중 자신의 가치와 맞는 실천 방안 Hunting • 조직의 비전에 따른 개인 비전 재설정(그림과 글자 활용) <ul style="list-style-type: none"> - Steering Wheel(My Vision 및 행동전략) 만들기 및 실천선언 	강의 토론 발표	2.0H

5. 기대효과

본 프로그램은 조직과 개인의 가치에 대한 한 방향 정렬로 구성원의 자발적 참여와 동기부여를 통해 조직경쟁력 향상에 기여함



Light your way~!

