



리프레시(Refresh) 과정의 이정표

Our YTT (Yesterday & Today & Tomorrow) STORY

리프레시(Refresh) 과정의 이정표

Our YTT (Yesterday & Today & Tomorrow) STORY

<HRD 담당자의 고민>

우리 회사의 희망세대, 2-3년차를

어떻게 잘 성장시킬 수 있을까?



<2~3년차 사원의 고민>

회사에서 우리는
어떤 비전이 있었는지?

오랫동안 몸담고 헌신할 만한
회사가 맞는 건지?



1. 과정의 지향성

우리의 과거를 돌아보고, 현재의 상태를 분석하며 보다 나은 미래를 설계할 수 있도록 구성하였습니다.

Step1 PAST (Reflect)

省察

입사 후 지금까지를
돌아보자!

성찰(省察) : 자신이 한 일을 깊이
되돌아보는 일

Step2

PRESENT (Analyze)

分析

나의 현재 모습을
냉철하게 바라보자!

분석(分析) : 얽혀 있거나 복잡한 것을 풀어서
개별적인 요소나 성질로 나눔

Step3

FUTURE (Design)

設計

우리 조직 속 나의 미래를
설계하자!

설계(設計) : 계획(計劃)을 세움

2. 과정 Concept

조직 속에서 개인의 성장과 발전을 위해

과거(Yesterday)를 돌아보고 - 현재(Today)를 분석하며 - 미래(Tomorrow)를 설계함

Step.1 Our Yesterday

과거를
돌아보자!

Reflect

- 주요 Activities
- Our Best Story 작성/선정
 - Our Best Story Conte 시연
 - 소감과 느낌을 나누는 피드백

Step.2 Our Today

현재자를
분석하자!

Analyze

- 주요 Activities
- 직장인의 딜레마(역지사지/신뢰)
 - 현재 나의 가치관은?
 - 집단 감성 트레킹

Step.3 Our Tomorrow

미래를
설계하자!

Design

- 주요 Activities
- 미래 모습 형상화 : All in One 스케치
 - 품앗이 토론(Open Space Technique)
 - New Behavior Hunting

3. 세부 내용

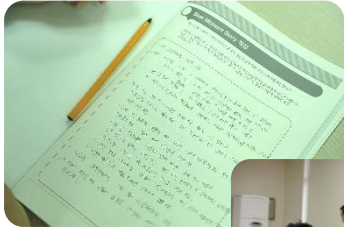
Module 1. Our Yesterday

우리의 어제

우리의 오늘

우리의 내일

Lesson	Contents	Method	Time
<p style="text-align: center;">Reflect 과거를 돌아보자!</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 강사 및 전체 과정소개 ▪ 게임을 통한 라포형성과 소통을 위한 팀빌딩 ▪ 콩트에 대한 소개와 진행방식 소개 ▪ [활동] Our Best Story 작성 <ul style="list-style-type: none"> - 직장생활 최고의 순간을 연상시키는 토픽제시 - 토픽과 관련한 최고의 순간 연상 후 개인별 스토리 작성 ▪ [토론] Our Best Story 선정 <ul style="list-style-type: none"> - 인터뷰어그룹과 인터뷰이 그룹을 구분, 토픽과 관련 긍정 질문 던지기와 답하기(One & Two 진행) - 인터뷰 내용에 대한 팀별 공유 - 조별 ' 최고의 스토리 ' 선정 ▪ [활동] Our Best Story Conte 시연 <ul style="list-style-type: none"> - 조별 ' 최고의 스토리 ' 를 Conte로 발표 및 감상 - 반모델에서 순모델로 장면 재구성하기 - 장면/주제에 대한 의견 토론 ▪ 서로의 소감과 느낌을 나누는 피드백(성찰) ▪ 회사에 바라는 점, 개선되었으면 하는 점 선별 	<p>강의 토의 피드백 동영상 활동</p>	<p>5.0H</p>



3. 세부 내용

Module 2. Our Today

우리의 어제

우리의 오늘

우리의 내일

Lesson	Contents	Method	Time
<p>Analyze 현재 분석하자!</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 모듈 소개 및 운영 안내 ▪ [활동] 직장인의 딜레마(조직의 가치 분석) <ul style="list-style-type: none"> - 게임을 통해 역지사지와 신뢰의 중요성 인식 - 이슈화된 현재의 문제들을 재정립함 - 회사 내에 일어나고 있는 관계 활동에 대한 정리 ▪ [활동] 현재 나의 가치관은?(개인의 가치 분석) <ul style="list-style-type: none"> - 가치관 경매 게임을 통한 나의 핵심 가치 확인 - 조직 내에 나의 가치를 조직과 Align할 수 있는 요소 분해 ▪ [활동] 집단 감성 트레킹(개인/조직의 감성 분석) <ul style="list-style-type: none"> - 감성 트레킹을 통해 동료, 상사, 부하간의 열린 소통 유도 - 개인별 현재의 감성파이를 제작 및 팀 내 공유 집단 감성 점검 ▪ [공유] 조직내 이슈와 개인의 핵심가치에 대한 공유 ▪ [피드백] 활동 후 피드백 	<p>강의 토의 피드백 활동</p>	<p>6.0H</p>



3. 세부 내용

Module 3. Our Tomorrow

우리의 어제 | 우리의 오늘 | **우리의 내일**

Lesson	Contents	Method	Time
<p>Design 미래를 설계하자!</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ [활동] 미래 모습 형상화 : All in One 스케치_거시적 미래 설계 <ul style="list-style-type: none"> - 우리의 이상적인 미래 스케치(조별 구성원 각자의 스케치 및 결합) - 우리 회사의 강점이 극대화된 상태(3~5년 후)를 자유롭게 표현 - 조별(개인별)제작 마무리 및 발표 - [토의]형상화된 미래의 기회요소 발굴 ▪ [토의] 품앗이 토론(Open Space Technique) _ 미시적 미래 설계 <ul style="list-style-type: none"> - 현재의 문제점을 해결할 수 있는 구성원아이디어공유(품앗이 토론 활용) - 강점 극대화를 위해 변화되어야 할 조직의 모습 토론 - 조별 내용 정리(발표 및 공유) ▪ [토의] 우리 조직화 할 수 있는 우선순위 전략화 (회사나 부서에 적합한 조기전력화 요소 발굴) ▪ [활동] New Behavior Hunting <ul style="list-style-type: none"> - 발표된 내용에 대한 갤러리워크(Gallery Walk) - 개인별로 필요한 실천행동 수집, 자기화 	<p>강의 토의 피드백 동영상 활동</p>	<p>5.0H</p>



4. 기대효과

조직에서 개인의 성장과 발전

Story Discovery

Reflect

과거를 돌아보다

Vision Alignment

Analyze

현재를 분석하다

Organization Commitment

Design

미래를 설계하다



희망세대(2-3년차)



Light your way~!

